

**Политехнический колледж**  
**Международный Университет Кыргызской Республики**

«СОГЛАСОВАНО»

на заседании педсовета

протокол № 1

от « 02 » « 09 » 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о рейтинге преподавателей ПК МУКР**

г. Бишкек 2024г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок формирования рейтинга преподавателей Политехнического колледжа Международного университета Кыргызской Республики. (далее – ПК МУКР).

1.2. Положение о рейтинге преподавателей колледжа составляется на основе следующих документов: Закон Кыргызской Республики "Об образовании" г. Бишкек, от 11 августа 2023 года № 179, Устав колледжа, Коллективный договор, Стратегический план развития колледжа 2023-2028гг, включающий задачи по повышению качества преподавания, ГОС СПО, Трудовой кодекс КР.

1.3. Целью рейтинговой системы является стимулирование профессионального роста преподавателей, повышение качества образовательного процесса и уровня удовлетворенности студентов.

1.4. Рейтинг преподавателей формируется на основе объективной оценки их профессиональной деятельности, участия в образовательной, научной и воспитательной работе.

1.5. Настоящее Положение утверждается директором ПК МУКР и является обязательным для исполнения всеми преподавателями.

## **2. Цели и задачи рейтинговой системы**

2.1. Основные цели: создание условий для профессионального роста преподавателей; повышение мотивации к выполнению задач стратегического плана ; формирование конкурентной образовательной среды.

2.2. Задачи: оценка эффективности профессиональной деятельности преподавателей; выявление лучших практик и их распространение; стимулирование участия преподавателей в инновационной, научной и общественной деятельности.

## **3. Критерии оценки**

### **3.1. Рейтинг преподавателей формируется на основе следующих критериев**

Образовательная деятельность: качество проведения учебных занятий (на основе анкетирования студентов и коллег); разработка и обновление учебно-методических материалов; использование современных образовательных технологий.

Научно-исследовательская деятельность: публикации научных статей, учебников, методических пособий; участие в научных конференциях, семинарах, проектах; руководство научной работой студентов.

Воспитательная работа: участие в кураторской деятельности; организация воспитательных мероприятий и работы со студентами.

Вклад в развитие колледжа: участие в разработке и реализации стратегических проектов; работа в методических комиссиях и других органах управления.

Общественная активность: участие в мероприятиях, направленных на развитие колледжа; взаимодействие с партнерами и работодателями.

## **4. Методы и инструменты оценки**

4.1. Для формирования рейтинга используются следующие методы: анкетирование студентов (оценка качества преподавания); анализ отчетов и документации преподавателей; экспертная оценка руководителей подразделений.

4.2. Инструменты оценки: формы анкет для студентов и коллег; таблицы для учета достижений преподавателей; программное обеспечение для автоматизации расчета рейтинга (при наличии).

## **5. Порядок формирования рейтинга**

5.1. Рейтинг преподавателей формируется ежегодно по итогам учебного года.

5.2. Этапы формирования рейтинга: сбор данных о деятельности преподавателей; обработка и анализ данных экспертной комиссией; составление итогового рейтинга.

5.3. Результаты рейтинга утверждаются директором ПК МУКР и доводятся до сведения преподавателей.

## **6. Стимулы и поощрения**

6.1. Преподаватели, занявшие высокие позиции в рейтинге, поощряются: материальными вознаграждениями (премиями); предоставлением возможности участия в профессиональных конференциях, семинарах и стажировках; представлением к наградам и званиям.

6.2. Преподавателям, имеющим низкий рейтинг, предоставляется поддержка для профессионального роста: рекомендации по повышению квалификации; участие в программах наставничества и тренингах.

## **7. Ответственность**

7.1. Ответственность за достоверность предоставленных данных несут преподаватели и руководители подразделений.

7.2. Комиссия по формированию рейтинга несет ответственность за объективность и прозрачность процедуры оценки.

## **8. Заключение**

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ПК МУКР.

8.2. Изменения в Положение вносятся на основании решений педагогического совета и утверждаются директором ПК МУКР.

8.3. Контроль за исполнением данного Положения осуществляет заместитель директора по учебной работе.

Зам дир по УР:

Зам дир по Гос яз и ВР:

Методист

Степанченко Н.Л

Каримова Э.М

Алымкулова А.А